



*КК з експлуатації
майна*



УКРАЇНА
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА РАДА
Шосте демократичне скликання
(Двадцять восьма сесія)

РІШЕННЯ

від 30.04.2014. № 1257-28/2014
м. Івано-Франківськ

**Про призначення директора
комунального підприємства
Івано-Франківської обласної
ради з експлуатації майна**

Відповідно до пункту 7 частини 1 статті 43 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", розпорядження голови обласної ради від 25.03.2014. № 48-к "Про призначення виконуючого обов'язки директора комунального підприємства Івано-Франківської обласної ради з експлуатації майна" обласна рада

вирішила:

1. Призначити Костишина Віталія Івановича директором комунального підприємства Івано-Франківської обласної ради з експлуатації майна з 30 квітня 2014 року.
2. Доручити голові обласної ради укласти контракт з директором комунального підприємства Івано-Франківської обласної ради з експлуатації майна терміном на 3 (три) роки.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови обласної ради О. Дзесу та постійну комісію обласної ради з питань соціально-економічного розвитку, управління комунальною власністю, розвитку малого та середнього бізнесу (Ю. Романюк).

Голова обласної ради



Василь Скрипничук

*Згідно з оригіналом
директор КК з експлуатації майна Костишин В.У.*

К О Н Т Р А К Т

м. Івано-Франківськ

30 квітня 2014 р.

Івано-Франківська обласна рада, яка від імені територіальних громад області здійснює правомочності власника об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, в особі голови обласної ради *Скрипничука Василя Михайловича*, з одного боку, та громадянин *Костишин Віталій Іванович*, з другого боку, уклали цей контракт про таке:

Костишин Віталій Іванович призначається відповідно до рішення обласної ради від 30.04.2014. № 1257-28/2014 «Про призначення директора комунального підприємства Івано-Франківської обласної ради з експлуатації майна» на посаду директора комунального підприємства Івано-Франківської обласної ради з експлуатації майна (надалі-Підприємство)

на термін з 30 квітня 2014 року до 30 квітня 2017 року.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. За цим контрактом директор зобов'язується безпосередньо і через адміністрацію Підприємства здійснювати управління (керівництво) Підприємством, забезпечувати його прибуткову діяльність, ефективне використання і зберігання закріпленого за Підприємством майна, а обласна рада зобов'язується створювати необхідні умови для організації праці директора.

1.2. На підставі контракту виникають трудові відносини між директором Підприємства та обласною радою.

1.3. Директор, який уклав цей контракт, є повноважним представником Підприємства при реалізації повноважень, функцій, обов'язків, передбачених актами законодавства, статутом Підприємства, іншими нормативними документами.

1.4. Директор діє на засадах єдиноначальності.

1.5. Директор підзвітний обласній раді у межах, встановлених законодавством, статутом Підприємства та цим контрактом.

1.6. Контракт обумовлює умови для організації праці та матеріального забезпечення директора, умови його розірвання та інші положення, які встановлюються цим контрактом за згодою сторін. На правовідносини за контрактом поширюються норми законодавства про працю України та інші нормативні акти, що регулюють трудові правовідносини

2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

2.1. Директор здійснює поточне керівництво Підприємством, організовує виробничо-господарську, соціально-побутову та іншу діяльність, забезпечує виконання завдань Підприємства, передбачених законодавством, статутом Підприємства та цим контрактом.

2.2. Директор зобов'язаний:

2.2.1. Забезпечувати ефективне використання майна.

2.2.2. Звітувати перед обласною радою про роботу Підприємства один раз на рік.

2.2.3. На вимогу обласної ради подавати достроковий звіт про його дії, якщо він допустив невиконання чи неналежне виконання своїх обов'язків щодо управління Підприємством та розпорядження майном.

2.2.4. Забезпечити організацію ефективної кадрової роботи, якісного бухгалтерського, юридичного, інформаційного, маркетингового, рекламного забезпечення Підприємства.

Згідно з оригіналом
директор КТ з експлуатації майна
Костишин В.І.

2.2.5. Організувати роботу по впровадженню нових прогресивних форм і методів господарювання, створювати організаційні та економічні умови для високопродуктивної праці на Підприємстві. Створювати для працівників Підприємства нормальні, безпечні та сприятливі умови праці відповідно до вимог чинних нормативних актів України, а також забезпечувати додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю та охорону праці.

2.2.6. Забезпечувати прибуткову діяльність Підприємства.

2.2.7. Організувати, при потребі, виконання екологічних програм, пов'язаних з діяльністю Підприємства.

2.2.8. Забезпечити проведення колективних переговорів щодо укладання колективного договору в порядку, передбаченому Законом України "Про колективні договори і угоди" та Кодексом законів про працю України (далі - "КЗпП України").

2.2.9. Своєчасно кваліфіковано та у повному об'ємі вживати заходи щодо запобігання банкрутству Підприємства у разі його несплатоспроможності.

2.2.10. Вживати заходів щодо уникнення та ліквідації заборгованості перед бюджетом, заборгованості з виплати заробітної плати, простроченої кредиторської та дебіторської заборгованості.

2.2.11. Узгоджувати із керівництвом обласної ради своє вибуття за межі України.

2.3. Директору належать закріплені за ним повноваження і права, які поширюються на Підприємство законодавчими та іншими нормативними актами, а також передбачені статутом Підприємства та цим контрактом.

2.4. Директор має право:

- діяти від імені Підприємства, представляти його на Підприємствах, в установах та організаціях;

- укладати господарські та інші угоди;

- видавати доручення;

- відкривати рахунки в банках;

- користуватися правом розпорядження коштів Підприємства, накладати на працівників стягнення відповідно до законодавства;

- в межах своєї компетенції видавати накази та інші акти, давати вказівки, обов'язкові для всіх підрозділів та працівників Підприємства;

- вирішувати інші питання, віднесені законодавством, обласною радою, статутом Підприємства і цим контрактом до компетенції директора;

- укладання колективного договору;

- подавати на затвердження уповноваженому органу управління штатний розпис Підприємства.

- укладати трудові договори з працівниками Підприємства згідно законодавства.

2.5. Обласна рада:

- звільняє директора у разі закінчення контракту, достроково за вимогою директора, а також у випадку порушень законодавства та умов контракту;

- організовує фінансовий контроль за діяльністю Підприємства;

- здійснює контроль за ефективністю використання і збереження закріпленого за Підприємством майна.

2.6. Директор зобов'язаний вжити заходів щодо створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також забезпечити додержання прав працівників, гарантованих законодавством про охорону праці.

2.7. Під час укладання трудових договорів з працівниками Підприємства, визначенні та забезпеченні умов їх праці та відпочинку, директор керується трудовим законодавством з урахуванням галузевих особливостей, передбачених статутом Підприємства, генеральною та галузевими угодами, колективним договором і фінансовими можливостями Підприємства.

*Згідно з оригіналом
директор КТЗ експлуатації*

Косишин В.Г.

3. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА

3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, директору нараховується заробітна плата, виходячи з:

- встановленого йому посадового окладу у розмірі **1806,00 грн.** і фактично відпрацьованого часу. Розмір посадового окладу може змінюватися у разі затвердження Наглядовою радою комунального підприємства Івано-Франківської обласної ради з експлуатації майна нового штатного розпису підприємства;

- встановленої йому надбавки за інтенсивність та особливий характер роботи у розмірі до **50 відсотків** посадового окладу і фактично відпрацьованого часу

- встановленої йому премії у розмірі до **60 відсотків** до посадового окладу з урахуванням надбавок і доплат.

У разі допущення на Підприємстві смертельного нещасного випадку премія директору не нараховується. Премія не нараховується також у таких випадках:

- накладення штрафу на Підприємство з боку органів державного нагляду за охороною праці;

- у разі заборгованості по виплаті заробітної плати більше двох місяців.

3.2. Крім того, директору виплачуються:

- винагорода за підсумками роботи за рік відповідно до діючого на Підприємстві положення;

- винагорода за виконання особливо важливих завдань, якщо такі завдання оформлялись за додатковою угодою до контракту у розмірах, визначених додатковими угодами.

3.3. Директору надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 24 календарних днів та додаткова оплачувана відпустка за ненормований робочий день тривалістю 7 календарних днів. Оплата відпустки проводиться виходячи із його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. У разі відпустки йому надається матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі посадового окладу.

Директор визначає час та порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку та завершення, поділу її на частини і т.п.), за погодженням з обласною радою.

4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН. ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

4.1. Усі питання, що не врегульовані цим контрактом, регулюються нормами законодавства України про працю. Усі спори між сторонами вирішуються у порядку, встановленому чинним законодавством України.

4.2. Сторони посилаються на умови контракту при захисті своїх інтересів у суді

5. ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО КОНТРАКТУ ТА ЙОГО ПРИПИНЕННЯ

5.1. Внесення змін та доповнень до цього контракту здійснюється шляхом підписання додаткових угод.

5.2. Цей контракт припиняється:

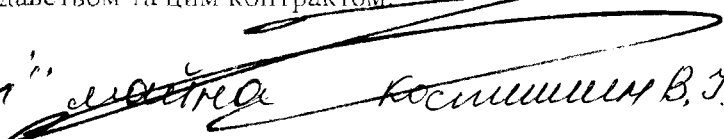
а) після закінчення терміну дії контракту;

б) за згодою сторін;

в) до закінчення терміну дії контракту у випадках, передбачених пунктами 5.3. і

5.4. цього контракту;

г) з інших підстав, передбачених законодавством та цим контрактом.

Згідно з оригіналом
директор КТ з експлуатації майна  *Костышин В. І.*

5.3. Директор може бути звільнений з посади, а цей контракт розірваний з ініціативи обласної ради, до закінчення терміну його дії:

а) у разі систематичного невиконання директором без поважних причин обов'язків, покладених на нього цим контрактом;

б) у разі одноразового грубого порушення директором законодавства чи обов'язків, передбачених контрактом, в результаті чого для підприємства настали значні негативні наслідки (понесено збитки, виплачено штрафи, наявні довідки, приписи відповідних органів про порушення законодавства і т.п.);

в) у разі невиконання підприємством зобов'язань перед бюджетом та Пенсійним фондом щодо сплати податків, зборів та обов'язкових платежів, а також невиконання підприємством зобов'язань щодо виплати заробітної плати працівникам чи недотримання графіка погашення заборгованості із заробітної плати;

г) у разі несплати реструктурованої податкової заборгованості протягом трьох місяців при наявності вини директора;

д) за поданням службових осіб органів державного нагляду за охороною праці у разі систематичних порушень вимог чинного законодавства з питань охорони праці;

е) з інших підстав:

- у випадках, передбачених ст. 40, 41 КЗпП України;

- у разі невиконання показників або додаткових умов, передбачених в додаткових угодах до контракту.

5.4. Директор може за своєю ініціативою розірвати контракт до закінчення терміну його дії:

а) у випадку систематичного невиконання обласною радою своїх обов'язків за контрактом чи прийняття нею рішень, що обмежують чи порушують компетенцію та права директора, втручання в його оперативно-розпорядницьку діяльність, яке може призвести або вже призвело до погіршення економічних результатів діяльності Підприємства;

б) у разі його хвороби або інвалідності, які перешкоджають виконанню обов'язків за контрактом, та з інших поважних причин.

5.5. За два місяці до закінчення терміну дії контракту він може бути за згодою Сторін продовжений або укладений на новий чи інший термін.

5.6. Якщо розірвання контракту проводиться на підставах, встановлених у контракті, але не передбачених законодавством, про це зазначається у трудовій книжці директора з посиланням на пункт 8 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

6. ТЕРМІН ДІЇ КОНТРАКТУ

6.1. Цей контракт діє з 30 квітня 2014 р. до 30 квітня 2017 р.

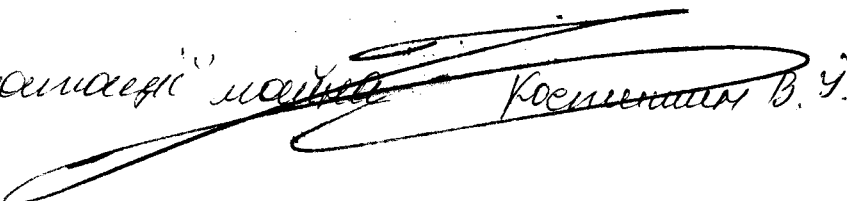
7. АДРЕСИ СТОРІН ТА ІНШІ ВІДОМОСТІ

7.1. Відомості про підприємство :

Повна назва: комунальне підприємство Івано-Франківської обласної ради з експлуатації майна

Адреса: м. Івано-Франківськ, вул. Грушевського, 21

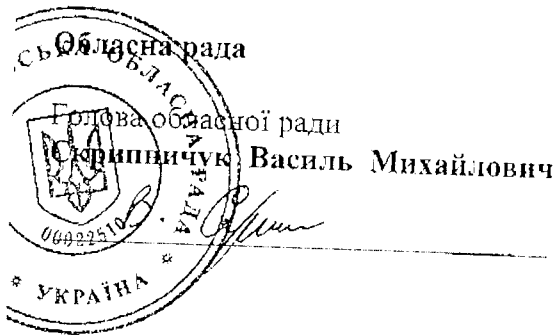
розрахунковий рахунок 26007300014618 в ПАТ «Ідея Банк» м. Івано-Франківськ, МФО 336310, Код ЄДРПОУ 39088370

Згідно з оригіналом
директор КП з експлуатації майна  *Костянтин В. У.*

7.2. Відомості про обласну раду:
Повна назва: Івано-Франківська обласна рада
Адреса: м. Івано-Франківськ, вул. Грушевського, 21.

7.2. Відомості про директора:
Домашня адреса: м. Івано-Франківськ, вул. Довга, 27/20
Домашній телефон: 0505624710
Службовий телефон: 0342-55-21-10, 55-64-55, 55-22-74
Паспорт: серія СЕ № 648844, виданий Івано-Франківським МВ УДМС в Івано-Франківській області 09.07.2013.

7.3. Цей контракт складений в двох примірниках, які зберігаються у кожній із сторін і мають однакову юридичну силу.



Директор

Костишин Віталій Іванович

Згідно з оригіналом
директор КТ з експлуатації

Костишин В. І.

Додаткова угода
про внесення змін до Контракту
від 30.04.2014 року

м. Івано-Франківськ

28.04. 2017 року

Івано-Франківська обласна рада, яка від імені територіальних громад області здійснює правомочності власника об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, в особі голови обласної ради **Сича Олександра Максимовича**, з одного боку, та громадянин **Костишин Віталій Іванович**, з другого боку, уклали цю Додаткову угоду про таке:

1. Пункт 3.1. розділу 3. Умови матеріального забезпечення Керівника» Контракту від 30.04.2014 року викласти у такій редакції:

«3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, директору нараховується заробітна плата у відповідності до чинного законодавства України та штатного розпису, розмір якої, підлягає зміні у випадку прийняття відповідних змін до законодавства та затвердження нового штатного розпису.».

2. У преамбулі та пункті 6.1. Контракту від 30.04.2014 року слова та цифри «до 30 квітня 2017 року» замінити словами та цифрами «до 30 квітня 2022 року».

3. Ця додаткова угода складена в двох примірниках, які є невід'ємною частиною Контракту від 30.04.2014 року, зберігаються у кожній із сторін і мають однакову юридичну силу.



Івано-Франківська
Обласна рада
Сич Олександр Максимович
28 квітня 2017 року

Костишин Віталій Іванович

28 квітня 2017 року

Зірно з оригіналом
директор КД з експлуатації мостів Костишин В. І.